

Trabajo en redes «Por una humanidad digna y diversa». Derechos, oportunidades y recursos para personas trabajadoras sexuales en la frontera. Una experiencia en la frontera Uruguay-Brasil

Network «For a worthy and diverse humanity». Rights of opportunity and resources for sex workers. An experience on the border Uruguay-Brasil

Graciela UMPIERREZ
Álvaro DÍAZ

Palabras clave: red, trabajadores sexuales, derechos, oportunidades, recursos.

Keywords: red, sex workers, rights, opportunities, resources.

Resumen

Este trabajo trata de una experiencia enmarcada en el Doctorado en Ciencias de la Salud, desde el vínculo de la Facultad de Enfermería de la Universidad Federal de Pelotas (Brasil) con su homónima de la Universidad de la República (Uruguay). Del diagnóstico participativo realizado con instituciones que consideran la población de frontera, surgió el tema «trabajadoras y trabajadores sexuales, abordaje en diversidad». La experiencia consistió en un trabajo de campo llevado a cabo con el objetivo de brindar herramientas y conocimientos para el cuidado de la salud y una mejor calidad de vida de las personas que realizan trabajo sexual, generando autonomía y acciones con los servicios vinculados. En cuanto a la metodología, se planteó un abordaje interinstitucional, interdisciplinario, participativo, con invitados. Desde las propuestas de las personas trabajadoras sexuales, intercambios y apoyo de referentes, se aportaron herramientas para desarrollar estrategias que redunden en mejorar su calidad de vida.

Claramente, el proceso se reforzó con la mirada extensionista universitaria en un territorio con situaciones específicas, cuyo abordaje requiere consideraciones en consonancia. El trabajo en equipo permitió una vez más consolidar actividades con una fuerte visión de continuidad.

Abstract

This experience is framed in the Doctorate in Health Sciences, from the link between the Faculties of Nursery of the Federal Universities of Pelotas (Brazil) and the University of the Republic (Uruguay), specifically in the course «Estagio de Docencia» where an interdisciplinary, and above all participatory, project was planned, developed and evaluated, establishing the knowledge exchange and intervention of border populations. From the participatory diagnosis with the intervention of institutions, the topic which arose was «sex workers: approach in diversity». With the aim of providing tools and knowledge for their healthcare and better quality of life of the sex workers, generating autonomy and actions with the linked services. Regarding the methodology, the diagnosis was based on local institutions from the cities of Río Branco and Yaguarón, Health Services and Mides, emerging the problem posed by sex workers of their socio-sanitary difficulties. An inter-institutional, interdisciplinary, participatory approach was proposed in conjunction with the sex workers grouped in «RB Diversity». The activities programmed and carried out had the objective of providing tools which result in an improvement of their quality of life. Clearly, the process was reinforced with the university extension look at specific situations whose approach requires considerations in consonance. The teamwork allowed once again to consolidate activities with a strong vision of continuity. The project helped to visualize and promote the fulfilment of the human rights of the sex workers, whiunidadch generate the empowerment of their labour, psychosocial, and retirement rights, among others.

Datos de los autores

Graciela Umpierrez

Prof.^a Agda. PhD - Facultad de Enfermería, Unidad de Extensión y Unidad de Investigación

Álvaro Díaz

Prof. Agdo. PhD - Facultad de Enfermería, Departamento de Enfermería en Salud Mental.

Introducción

La salud sexual implica un desafío para las instituciones de salud y organizaciones que participan en la búsqueda de derechos para todas las personas, con atención específica en contextos geográficos de frontera.

Quienes realizan trabajo sexual se enfrentan a dificultades que requieren abordaje interinstitucional y compromiso de equipos, que contribuyan para lograr una mejor calidad de vida. Estas dificultades también están relacionadas con aspectos fundamentales de la sociedad: familia, trabajo, salud sexual, en tanto indicadores de derechos y bienestar.

Partiendo de un marco curricular, se pretendió conocer los principales problemas de salud que relacionaran a la población de Brasil y de Uruguay, y fueron seleccionadas las ciudades fronterizas de Río Branco y de Yaguarón.

Desde referencias de las facultades de enfermería de la Universidad Federal de Pelotas (UFPEl) y de la Universidad de la República (Fenf/UDelAR), los investigadores se sintieron estimulados por el interés que genera el tema de frontera en proyectos y tesis de doctorado. Dentro de esta temática se tiene en cuenta, entre otros, a Silva (2009), quien considera que los municipios situados a lo largo de la frontera de Brasil con Uruguay han tenido dificultades en proveer atención integral a la salud. Según Lange (2014) y Giovanella (2007), dos tercios de los secretarios municipales de salud (el 70%) consideran necesario realizar acuerdos entre municipios brasileños y ciudades extranjeras vecinas para tratar problemas de salud en la frontera.

En Uruguay, diferentes instituciones reconocen la importancia de la situación de la salud en la población fronteriza, especialmente aquellas de fácil comunicación geográfica. Surgen así proyectos como el hospital de Río Branco, al que se toma como punto de partida para la identificación del problema que se aborda, que se reafirma con aportes de referentes del Ministerio de Desarrollo Social (Mides) de Río Branco. Se genera entonces el vínculo con el grupo de personas trabajadoras sexuales «Río Branco Diversidad» (RB Diversidad) y la interrelación con otras personas en whiskerías de la ciudad.

Desde este marco, se pretende brindar aportes para mejorar la calidad de vida de las personas trabajadoras sexuales provenientes de ambas ciudades fronterizas, impulsar el autocuidado promoviendo la prevención de enfermedades e incentivar la continuidad del grupo RB Diversidad, su autogestión y la no discriminación.

Se buscó apoyo en referentes de organizaciones tanto de Río Branco como de Montevideo, generando encuentros, incentivando el intercambio y aportando propuestas para mejorar la calidad de vida de quienes realizan trabajo sexual.

Marco referencial

En todo el proceso, el contexto de referencia geográfico comprendió las localidades fronterizas de Río Branco (Uruguay) y Yaguarón (Brasil).

Río Branco se sitúa en el departamento de Cerro Largo y limita con la ciudad brasileña de Yaguarón, por el río homónimo, con la que se comunica por el puente Barón de Mauá, inaugurado en el año 1930. Según censo del 2011, cuenta con 14.604 habitantes, de los cuales 7040 son mujeres, y 7564, hombres (Instituto Nacional de Estadística- INE, 2011). Su producción es agrícola-ganadera, en la que sobresalen los cultivos de arroz y una pequeña cuenca lechera.

Por su parte, Yaguarón es un municipio brasileño del estado de Río Grande del Sur. En 1855 recibe la denominación de ciudad, siendo la primera en adherirse a la República Riograndense; sus principales producciones son la agrícola y la turística.

En los últimos años, el comercio y el turismo de la región se han dinamizado sustancialmente a partir de la entrada en funcionamiento de modernos y funcionales comercios que operan bajo el sistema de *free shop*.

Instituciones participantes

Formaron parte de esta investigación numerosas y diversas instituciones, en procura de contemplar diferentes ámbitos y niveles de atención a la población, desde hospitales hasta servicios de orientación, asociaciones laborales y organizaciones sociales, especialmente las vinculadas con la diversidad sexual. Consideramos importante no solo la enumeración de estos entes, sino una breve descripción y reseña de cada uno, lo que hace en conjunto a la evaluación de los servicios de salud tanto en materia sanitaria como social y de derechos humanos.

3. 1. Hospital de Río Branco

Comenzó en 1931 como Sala de Auxilio; posteriormente fue Centro Auxiliar de Río Branco y, a partir del Sistema Nacional Integrado de Salud (SNIS), funciona como hospital desde el año 2011. Integra las unidades ejecutoras de la Administración de Servicios de Salud del Estado (ASSE), con la que comparte la misión y visión (ASSE, s.f.). Si bien pertenece al segundo nivel de atención a la salud, se encuentra en la misma planta física que los servicios destinados al primer nivel de atención.

De información obtenida de visitas al hospital, se destaca, en cuanto a su funcionamiento, que la atención brindada abarca emergencia, consultas de medicina general y especialistas, e internaciones en cuidados moderados (diagnóstico, estudio y tratamiento).

El equipo de salud cuenta con personal médico y profesionales en nutrición, fisioterapia, psicología, química farmacéutica y enfermería, técnicos en registros médicos y auxiliares de enfermería.

Desde su trabajo con la comunidad e instituciones del área, este equipo mantiene, en conjunto con la dirección del hospital, una red zonal que refuerza las acciones con diferentes estrategias.

3.2. Servicios de Orientación, Consulta y Articulación Territorial (Socat)

Los Socat dependen del Ministerio de Desarrollo Social (Mides) y la Dirección de Gestión Territorial y Departamental. Constituyen uno de los distintos puntos de atención ciudadana, con improntas particulares, como puerta de entrada a la malla de protección social. Su personal de dirección es mayoritariamente quien impulsa la mayor cantidad de espacios de articulaciones territoriales. Estas últimas apuntan a realizar coordinaciones zonales (redes de protección local) con los distintos organismos públicos (a nivel nacional y departamental), organizaciones y grupos vecinales. De este modo, se procura construir acuerdos y planificaciones comunes de desarrollo social en una delimitación territorial dada, apuntando a promover el desarrollo comunitario.

En cada zona trabaja un equipo técnico encargado de establecer los vínculos en el territorio a través de las visitas y el conocimiento de la comunidad. Las líneas de acción están orientadas a mejorar el acceso de la población a los servicios, especialmente a aquellos vinculados con la infancia y la adolescencia, buscando unir la oferta de estos con la demanda de la población. Asimismo, se tiende a promover la participación ciudadana a través de la creación o fortalecimiento de redes locales en espacios de articulación específicos llamados Mesas de Coordinación Zonal, que tiene entre sus objetivos la identificación colectiva de los principales problemas de la zona y la búsqueda conjunta de soluciones o rutas de salida.

3.3. Asociación de Meretrices Profesionales del Uruguay (Amepu)

Creada por trabajadoras sexuales de Uruguay en 1986, esta agrupación cuenta con personería jurídica; sus objetivos iniciales fueron la cooperación entre trabajadoras sexuales y la defensa de sus derechos. En sus orígenes estuvo motivada por la violencia policial ejercida contra quienes se dedican a esta profesión. A mepu representa la subregión Cono Sur en la Red de Trabajadoras Sexuales de Latinoamérica y el Caribe, RedTranSex (La Iniciativa de Comunicación, 2009).

3.4. Organizaciones sociales

Estas entidades son particularmente numerosas y de consolidación más bien reciente, lo que demuestra los avances en la movilización activa y organizada por los derechos humanos, en este caso, de las personas enmarcadas dentro de la diversidad sexual. A los efectos de este trabajo, fueron consideradas y relevadas las siguientes organizaciones.

- Derechos de personas LGBT (lesbianas, gais, bisexuales, transexuales) y de promoción de derechos e incidencia.
- Unión Trans del Uruguay (UTRU): Fundada en el 2013 en Montevideo. Este co-

lectivo promueve la defensa de los derechos de las personas trans, su acceso con equidad a servicios de salud y una sociedad integradora, como paso previo para lograr la igualdad de dichas personas.

- Perfiles LGTB Colectivo Cerro Largo: Fundada en 2012 en Melo, asociación para la defensa de la diversidad sexual y de los derechos de las personas LGBT, en el departamento de Cerro Largo en particular y en todo el país en general.
- Man Flower Cerro Largo: Fundada en Melo en 2008, promueve los derechos de las personas LGBT y de la diversidad. Organiza talleres de derechos humanos.
- Grupo Visión Nocturna (GVN) Río Negro: Fundado en el año 2007, en Fray Bentos, su intención principal es colaborar con el empoderamiento de las personas trabajadoras sexuales en sus localidades. Para ello se les brindan herramientas básicas de conocimiento en leyes, deberes y obligaciones ciudadanas.
- Federación Uruguaya de la Diversidad Sexual: Pone énfasis en el trabajo real con la comunidad, la articulación con organizaciones y movimientos sociales, y la generación de iniciativas que concreten estos ejes. Busca potenciar y coordinar líneas de trabajo sobre la agenda de la Diversidad Sexual con seriedad, responsabilidad y en forma sistemática.
- Colectivo Ovejas Negras Montevideo: Fundado en el año 2004, sus actividades se encuentran dirigidas al impulso y desarrollo de los derechos de lesbianas, gais, trans y bisexuales de Uruguay. Sus objetivos son la lucha contra la discriminación y la búsqueda de una sociedad que integre la diversidad sexual como un valor democrático.
- Asociación Trans del Uruguay (ATRU) Montevideo: Fundada en Montevideo en el año 1994, es una institución creada para todas las personas trans que sean trabajadoras sexuales, así como para los trabajadores sexuales masculinos y para las personas con VIH. Asesora, guía y orienta a la población objetivo, buscando mejorar su calidad de vida y de trabajo.

Desarrollo

El trabajo de campo se llevó a cabo en los distintos puntos de interés geográfico y social considerados, tomando por centro de referencia a la ciudad de Río Branco, las particularidades de su ámbito fronterizo y sus diversas instituciones y organismos. A tales efectos, personal y autoridades partimos del hospital público local; continuamos con diversos organismos sociales y de servicio, como los Socat, y culminamos recabando el aporte fundamental de las personas trabajadoras sexuales, en sus lugares de trabajo y entorno social. El proyecto también comprendió la realización de un taller y un video foro, como tareas de extensión e intercambio con la comunidad local y regional.

En concreto, el proyecto se desarrolló en los puntos y entidades que se enumeran a continuación. A fin de ofrecer una visión más clara y ordenada, cada uno de

ellos se estructura con base en ciertos objetivos y en las actividades destinadas a cumplirlos.

4. 1. Inserción en Río Branco, zona de frontera. Identificación del tema

Objetivo: Conformar una red con actores institucionales, referentes y población relacionados con el tema.

Actividades: Se identificaron las principales características del hospital de Río Branco. Se comenzó por una reunión con la directora del hospital y la licenciada en Enfermería coordinadora. Se establecieron los principales problemas de salud y posibilidades de abordaje, y se identificó el tema a tratar junto a las instituciones referentes en la ciudad.

Se realizaron, asimismo, diversas entrevistas a los siguientes actores sociales e institucionales:

- personal del hospital, buscando su conocimiento y el de la zona de pertenencia;
- encargado de inspección de lugares de trabajo y controles de salud de las personas trabajadoras sexuales;
- director del Ministerio de Desarrollo Social de Río Branco (Mides) Socat y a otros integrantes del funcionariado, coordinándose un encuentro con la organización RB Diversidad;

Completando estas actividades, y como forma de difusión en los medios, el equipo de investigación concertó una entrevista en la radio comunitaria Radio Pueblo.

4. 2. Encuentro en Socat Río Branco

Objetivo: Identificación de necesidades, intereses y problemas de la población, con elección del tema según factibilidad, entre otros indicadores.

Actividades: Se concertó reunión con integrantes del grupo RB Diversidad, con la directora del hospital, con el director y las trabajadoras sociales del Mides Río Branco, y con el referente de Melo del Ministerio de Salud Pública (MSP).

El tema priorizado fue la prevención de enfermedades de transmisión sexual y promoción de la salud, y fue delimitado según las necesidades, intereses y problemas de la población objetivo, así como las viabilidades de las propuestas formuladas.

Desde el grupo RB Diversidad se plantearon dificultades relacionadas con las personas trabajadoras sexuales provenientes de la zona fronteriza. En un encuentro subsiguiente se entregó formulario sobre la documentación de identificación del Mercosur para personas trabajadoras sexuales brasileñas, a requerimiento de quienes se hallaban presentes, y se reafirmó la necesidad del control de salud de todas las personas.

Se llegó así al acuerdo de posibles actividades, marcando fecha, tema y distribución de tareas, y obtención de información desde la red de instituciones relacionadas con el tema.



4.3. Visitas domiciliarias con licenciados en Enfermería a trabajadoras sexuales que viven en el predio de las whiskerías donde trabajan.

Objetivo: Identificar problemas, realizar aportes e invitar a una próxima actividad.
Actividades: Se recabaron datos vinculados con quienes viven en estos predios, sus condiciones de vida, datos aportados por la licenciada en Enfermería, que es quien realiza visitas domiciliarias a estas personas desde el desarrollo del Plan Aduana. En dicho plan, Uruguay enfoca el seguimiento de niños y niñas durante los primeros tres años de vida, facilitando los controles en salud.

Mediante la observación, entrevista y valoración se obtuvieron datos que permitieron realizar educación incidental, invitar a dichas trabajadoras para el desarrollo de actividades y reafirmar la importancia de los temas a tratar y la posibilidad de sus planteos.

Fueron consideradas para el proyecto tres whiskerías, una de las cuales estaba cerrada. Se obtuvo información de las dos restantes a partir de testimonios de trabajadoras sexuales que viven en el mismo predio donde se desempeñan; entre ellas, hay tres de nacionalidad dominicana.

De las personas visitadas, dos viven en pareja; una de ellas con un hijo y otra cursando el tercer mes de embarazo controlado, junto a dos hijos de 2 y 3 años.

Si bien se observó que el lugar presenta aspectos precarios en su construcción, es óptima la higiene presente. Las habitaciones son contiguas o separadas por un corredor de unos dos metros de ancho.

Del intercambio verbal surgió que la mayor necesidad de las entrevistadas es la obtención de una vivienda propia. Todas presentan «Libreta de Salud» (sic) al día, la que corresponde al control específico que se realiza a todas las personas trabajadoras sexuales por parte de un servicio de salud.

4.4. Visitas a dos whiskerías en horario de trabajo, con encargado de la inspección de salud de Río Branco

Objetivo: Identificar problemas, realizar aportes e invitar a próximos eventos.

Actividades: Previamente, se recabaron datos con relación al número de whiskerías

y su funcionamiento. De las cuatro que había, actualmente solo dos permanecen abiertas; el resto tuvo problemas legales.

Se logró la visita a las whiskerías, y en esa primera instancia se dialogó con la encargada, cinco trabajadoras y un trabajador sexual; el otro local estaba cerrado esa noche.

Se observó una condición de higiene aceptable como prevención de salud y se entabló un diálogo fluido con las personas entrevistadas, a pesar de que la visita del equipo de investigación era inesperada. Hubo un intercambiando sobre la importancia del control y cuidado de la salud, y demostraron interés por el funcionamiento del proyecto.

En este marco, a fin de facilitar la aplicación del proyecto en Río Branco, se efectuó una entrevista a la coordinadora de la Comisión Nacional Honoraria de Protección al Trabajo Sexual en la órbita del Programa Nacional de ITS-VIH/sida, en el Área de Salud Sexual y Salud Reproductiva (ssyR) y a la coordinadora subregional de la Región Oeste de ASSE, y se establecieron contactos con organizaciones sociales o instituciones, identificando posibles materiales y apoyo para los desarrollos que surjan en el futuro.

4.5. Taller Trabajo en red «Por una humanidad digna y diversa»

Objetivo: Fortalecer los vínculos y el conocimiento del tema en la población.

Actividades: Se cursaron 65 invitaciones, que fueron distribuidas, desde el equipo RB Diversidad y referentes, en Melo, Montevideo y Yaguarón. Se consiguió el uso del salón (Centro Social Unión), alimentación y bebida para el evento.

Asistieron representantes institucionales de la Policía Comunitaria, del Mides, del MSP, de ASSE y de la Red de Atención Primaria (RAP) de Montevideo, Melo y Río Branco; además de cuatro trabajadoras integrantes del grupo RB Diversidad, y cinco de la zona.

El evento comenzó con la presentación del grupo RB Diversidad por parte de la directora del hospital y prosiguió con una exposición de la representante del MSP sobre la importancia de las redes, específicamente del grupo en cuestión. Luego se presentó a las personas invitadas y se realizó una disertación sobre los conceptos de salud, género, diversidad sexual, promoción de la salud y prevención de enfermedad y riesgo. Después del receso se abrió el intercambio con quienes participaban, y una de las trabajadoras sexuales formuló la interrogante sobre los controles preventivos, como el examen de Papanicolau (pap) y el control ginecológico. Esta intervención generó un diálogo fructífero con representantes de autoridades institucionales locales, que buscó mejorar la accesibilidad para el logro de dichos controles. También se plantearon interrogantes para el próximo taller sobre los derechos de las personas trabajadoras sexuales, en las que se suscitaban las temáticas específicas de vivienda, trabajo y leyes. Por último, se recordó la importancia de dicho taller, reafirmando su difusión.

Con la misma finalidad, y en forma complementaria, el equipo de investigación respondió a una entrevista televisiva del Canal 2 de Río Branco.

4.6. Video-Foro «Promoción de la atención integral a la diversidad en el equipo de salud»

Objetivo: Promover la atención integral con criterio de equidad.

Actividades: La convocatoria se efectuó desde la dirección del hospital de Río Branco, Mides y autoridades del MSP de Melo, Cerro Largo.

El video-foro se llevó a cabo en el hospital de Río Branco, y asistió personal de diferentes áreas del hospital, así como la referente del Mides para la frontera.

Luego de las presentaciones y planteo de objetivos, se proyectó el video «¿Cuál es la diferencia?». Este fue realizado por el Colectivo Ovejas Negras, cuyo trabajo se encuentra dirigido al impulso y desarrollo de los derechos de lesbianas, gais, trans y bisexuales, en lucha contra la discriminación, y promoviendo la integración de la diversidad sexual como un valor democrático. Dicho video presenta cuatro consultas médicas a representantes de la diversidad sexual, en cada una se contraponen dos formas de realizarla: la primera no explicita el componente diverso; en cambio, la segunda sí lo hace, integrando preguntas abiertas que permitan respuestas acordes con la realidad del actor-usuario consultante.

Después de la proyección del video, tuvo lugar un debate sobre su contenido y la realidad en los servicios de atención a la salud. Se generaron intervenciones de quienes participaban, con diversos planteos frente al cambio del modelo de atención.

Como cierre, fue emitido el video «Centros de salud libres de homofobia», realizado en conjunto con el Colectivo Ovejas Negras, MSP y el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA). Este material plantea la experiencia de la atención integral en la diversidad sexual.

4.7. Taller Difusión sobre derechos y deberes de las y los trabajadores sexuales

Objetivo: Brindar información que proporcione herramientas jurídicas en su trabajo.

Actividades: Asistieron para la presentación del evento el abogado asesor jurídico del Departamento de Salud Sexual y Reproductiva y de la Comisión Nacional Honoraria de Protección al Trabajo Sexual —quien fue coordinador del equipo jurídico que elaboró el anteproyecto de modificación de la ley 17515— y la integrante del grupo de personas trabajadoras sexuales Visión Nocturna, del departamento de Río Negro.

Participaron cinco personas trans y dos trabajadoras pertenecientes al grupo Fortaleza Arachana de la ciudad de Melo, así como integrantes de la comunidad departamental y de instituciones que apoyaron la propuesta.

El abogado realizó su exposición, lo que generó un intercambio con preguntas variadas de las personas presentes. La integrante de Visión Nocturna expuso sobre derechos humanos y narró sus experiencias al respecto, reunidas en su libro *Yo me cuido, tú te cuidas*, recientemente publicado, en el que se relatan vivencias generadas a partir de diferentes situaciones de abuso.

Al finalizar, se entregaron notas de agradecimiento y una carpeta al grupo RB Diversidad con materiales informativos referidos a la ley 17515 y organizaciones abocadas a la defensa de los derechos de las personas trabajadoras sexuales. Asimismo se trabajó con integrantes del grupo mencionado en un nuevo diseño para el logo «Por una humanidad libre y diversa».



Resultados

Este proyecto surgió de la suma de etapas, constituidas cada una por una serie de actividades que fueron evaluadas individualmente, lo que permitió introducir los cambios necesarios para un mejor resultado.

Teniendo en cuenta el interés binacional en la zona de frontera uruguayo-brasileña, el proyecto acogió también el aporte de personas universitarias brasileñas que han incursionado en el tema de la promoción de la salud sexual en la frontera, lo que facilitó la coordinación de actividades entre ciudades de los dos países.

La inserción en la zona se benefició con los primeros encuentros planificados previamente con el equipo de salud del hospital, con aportes para la consolidación de la red.

Si bien se esperó más participación, principalmente luego de haber interactuado con la población en sus lugares habituales de trabajo y vivienda, los intercambios producidos en las actividades siguientes permitieron evaluar que las temáticas y formas fueron correctas.

El intercambio realizado en foros y talleres favoreció a que quienes asistieron consideraran la atención de la diversidad sexual en la realidad diaria. En este marco, reconocieron que las consultas más usuales hasta el momento son similares a las presentadas en el video como cuestionables y reformulables en una nueva propuesta y, dentro de esta última, admitieron la importancia de incorporar la temática de la diversidad en las distintas consultas, así como la necesidad de naturalizarla en la sociedad de la heterosexualidad.

En el último evento se produjo un intercambio de gran interés y enriquecimiento intelectual y humano, y la evaluación sobre el plan de trabajo fue más que positiva al informar que ya se comenzaron actividades para mejorar el proceso de atención a la salud de las personas trabajadoras sexuales.

Conclusiones

El tema de la diversidad sexual representa una realidad social, que se complejiza ante determinados factores, como lo es la zona fronteriza.

El promover y fortalecer las acciones desde las propias personas interesadas permite un desarrollo desde la realidad sentida.

Se comprobó que el apoyo brindado por las redes permite un mejor desarrollo en la búsqueda y logro de propuestas. A su vez, el emprendimiento de proyectos interinstitucionales e interdisciplinarios fortalece los logros disciplinares.

Se reafirmó la necesidad de brindar apoyo para favorecer los controles de salud, con atención integral y equidad, que refuercen los aspectos positivos de las personas trabajadoras sexuales.

Por último, el proyecto contribuyó a visualizar y promover el cumplimiento de los derechos humanos de las personas trabajadoras sexuales, que generen el empoderamiento de sus derechos laborales, psicosociales y jubilatorios, entre otros.

Referencias bibliográficas

- 1-Ponte internacional Barao de Mauá – Brasil/Uruguay Ministerio dos transportes, Brasil 2012.Disponible en: http://www2.transportes.gov.br/bit/02-rodo/9-pontes-viadutos/pontes/pt_divisa/br116-pt_jaguarao/GPTJAGUA.HTM
- 2-Administración de los Servicios de Salud del Estado, Misión y Visión Institucional. Disponible en: http://www.asse.com.uy/uc_2013_1.html
- 3-Carrere, M. La Iniciativa de Comunicación 2009. Disponible en: www.comminit.com/la/node/300810
- 4-Instituto de Comunicación y Desarrollo (ICD), Banco Interamericano de Desarrollo (BID) Mapeo de la Sociedad Civil 2018 Disponible en: www.mapeosociedadcivil.renechea.uy
- 5- Lange, C.Coordinadora Proyecto Desarrollo Fronteiriço entre Brasil e Uruguay: Vigilância em Saúde em 3 regionais de saúde do RS UFPel S/editar marzo 2014.

Bibliografía

- Barrenechea, C. y otros Herramientas Metodológicas para el trabajo en el Primer Nivel de Atención CSIC 2009.
- Benenson, A Manual para el control de las enfermedades transmisibles 16ta Edición OPS OMS, 1997
- Gurises Unidos Apuntes para el trabajo de Sexualidad desde los enfoques de Género, Derechos y Diversidad, Rojo 2da ed. 2010
- Osimani, M. y otros Guía educativa para la prevención comunitaria del VIH-SIDA Prog de educ. y prevención en VIH-SIDA Área de la Salud Inst. de Inv. y Desarrollo 1995
- Perez, M. Y Otros Bases Conceptuales para un Cambio de Modelo de Atención de Enfermería a la Salud de la Mujer CSIC 2009.